

# Wase Werkplaats vzw – Unit manager W-green

## Unit manager

**Wase Werkplaats** is het grootste maatwerkbedrijf van Oost-Vlaanderen en biedt al jarenlang kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Sinds 2018 doen we dat via drie gespecialiseerde divisies: **W-green**, **W-pharma** en **W-technics**. We staan bekend om onze veilige en kwalitatieve dienstverlening aan klanten in het Scheldeland, Waasland, Denderland en de Gentse Kanaalzone.

**W-green** is een snelgroeende divisie met vier locaties: **Beveren, Temse, Zele en Zelzate**. Vanuit deze vestigingen trekken dagelijks enthousiaste teams van maatwerkers en teamleiders eropuit. Ze zorgen voor het onderhoud van parken, woonwijken, begraafplaatsen, natuurgebieden en industrieterreinen — voornamelijk in opdracht van openbare besturen en bedrijven.

In **Zele en Zelzate** werken samen **11 teamleiders** en **60 maatwerkers**. Zij verdienen een sterke coach en inspirerende leidinggevende die hen ondersteunt in hun dagelijkse werking.

### UNIT MANAGER W-green (Zelzate en Zele)

Ben jij klaar om deze teams te coachen, aan te sturen en verder te laten groeien? Dan maken we graag kennis met jou!

*Wat zijn jouw verantwoordelijkheden?*

- In samenwerking met de planner en teamleiders organiseer je de operationele dagelijkse werking. Je draagt de verantwoordelijkheid over de uit te voeren opdrachten in kwantiteit en kwaliteit.
- Je leidt en coacht de teamleiders door middel van duidelijke en transparante communicatie.
- Je voert evaluatiegesprekken en biedt opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden aan teamleiders en maatwerkers.
- Je ondersteunt de divisie manager door frequent overleg en duidelijke rapportage.
- Je hebt technische kennis van machines, gereedschap en rollend materieel en weet hoe deze best ingezet kunnen worden in de dagdagelijkse werking van een groenafdeling.
- Je garandeert veiligheid door beheer van risicoanalyses en preventiemaatregelen en door toezicht te borgen op de naleving ervan.
- Je zorgt ervoor dat kwaliteit op het vereiste niveau geleverd wordt door werfbezoeken en -verslagen, attesten van goede uitvoering en tevredenheidsmeting.
- KPI management wordt gehanteerd om de strategische doelstellingen te monitoren en rapporteren inzake veiligheid, kwaliteit, HR en financiën.
- Je werkt nauw samen met HR, Finance, preventiedienst, sales en rapporteert frequent.

*Welke ervaring en competenties breng je mee?*

- Je beschikt over een diploma in een relevante richting of hebt een gelijkgestelde ervaring
  - Kennis van groenmanagement
- Je voelt een affiniteit met de doelgroep en hebt oog voor de noden van de maatwerkers.
- Je vertrekt steeds vanuit onze waarden: positieve focus, teamwork en vertrouwen.
- Je denkt na over gedrag en hecht belang aan ethiek en integriteit. Je eigen moreel kompas is sterk.
- Je hebt uitgebreide leidinggevende ervaring opgebouwd in het coördineren van teams.
- Je bent leerbereid (Ondanks de vele professionele ervaringen die je hebt).
- Als unit manager heb je een overall view en weet je wat er leeft in jouw unit.
- Je hebt een sterk technische inzicht waardoor je de units kostenbewust kunt leiden.
- Je bent klantgericht en stelt gepaste eisen aan de kwaliteit van de dienstverlening en je communiceert vlot & professioneel met je klanten.
- Je bent een organisatorische duizendpoot met goede administratieve skills en bent IT vaardig.

*Wat bieden wij je aan?*

Als je kiest voor een job bij Wase Werkplaats, dan kies je voor een boeiende en uitdagende job met een maatschappelijke meerwaarde. En dit bij een grote, lokale werkgever die innoveert en investeert.

Je kan rekenen op een marktconform salaris dat wordt aangevuld met uitgebreide extralegale voordelen inclusief bedrijfswagen.

*Hoe gebeurt de selectie?*

Na het screenen van je cv, wordt je mogelijks uitgenodigd voor een eerste kennismakingsgesprek met de verantwoordelijke werving en selectie. Na een positieve evaluatie van het gesprek, volgt het invullen van een business case en een tweede gesprek met de Divisie manager W-green en de HR-directeur (na 20 aug 2025).